

Working Out Loud

Mache Deine Arbeit sichtbar!

Was ist „Working Out Loud“?

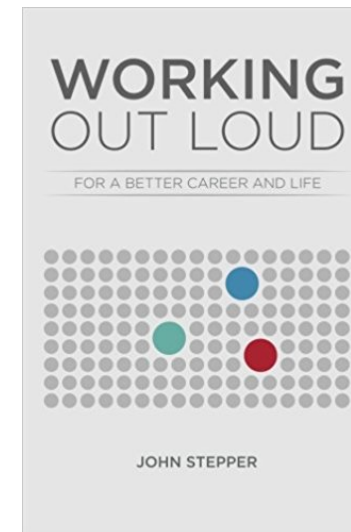
1. Eine Arbeits- und Lebenseinstellung

Working Out Loud = Observable Work + Narrating Your Work

(Bryce Williams 2010, <https://thebryceswrite.com/2010/11/29/when-will-we-work-out-loud-soon/>)

2. Eine Lernmethode um sich WOL anzueignen

(John Stepper: <http://workingoutloud.com/>)



Die 5 Kernelemente von Working Out Loud

- ▶ Beziehungen (Relationships)
- ▶ Großzügigkeit (Generosity)
- ▶ Sichtbare Arbeit (Visible Work)
- ▶ Zielgerichtetes Verhalten (Purposeful Discovery)
- ▶ Wachstumsorientiertes Denken (Growth Mindset)

Der WOL-Circle (Das Lernprogramm für WOL)

- ▶ 3-5 Teilnehmer
- ▶ Jeweils ein Ziel
- ▶ Freiwilligkeit
- ▶ 1 Stunde pro Woche Zeit
- ▶ Circle-Guides

Vorgeschlagene Agenda für Woche 1	
1. Gruppenübung: "Was hat dich hierher gebracht?"	10 mins
2. Übung: Dein Ziel für die nächsten 12 Wochen	15
3. Teilt eure Ziele	10
4. Übung: Erstelle deine erste Beziehungsliste	10
5. Besprecht eure Listen	10
6. Abschluss Woche 1	5

<http://workingoutloud.com/en/circle-guides/>

Warum WOL?

- ▶ Co-Creating: Ideen in einem frühen Stadium sichtbar machen und gemeinsam mit anderen weiterentwickeln
- ▶ Weiterentwicklung der eigenen Haltung und Praktiken in digitaler und agiler Kollaboration
- ▶ Leicht in den Alltag integrierbar, durch Selbstcoaching in kleinen Gruppen
- ▶ Hierarchie-, funktions- und siloübergreifendes Denken
- ▶ Persönliche Begegnung von Menschen, unabhängig von Funktion, Rolle und Aufgabe
- ▶ Eigene Erfahrungen und Wissen nicht nur sammeln sondern auch teilen
- ▶ Gegenseitiges Nutzen der im Circle vorhandenen Kompetenzen