

Call for Papers

Personalgewinnung und -entwicklung in (Medizin-)Bibliotheken

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Editorial Board der Fachzeitschrift *GMS Medizin – Bibliothek – Information* (GMS MBI) plant zum September 2024 das Erscheinen eines Sonderheftes zum Thema „Personalgewinnung und -entwicklung in (Medizin-)Bibliotheken“.

Der branchenübergreifende Fachkräftemangel betrifft auch (Medizin-)Bibliotheken. Zunehmend erweist es sich als schwierig, junge Menschen für eine bibliothekarische Berufslaufbahn zu begeistern, geeignete Bewerber:innen für offene Stellen zu finden, Quereinsteiger:innen zu qualifizieren und vorhandenes Personal zu binden. Um dieser Situation zu begegnen, hat es sich beispielsweise das Ende 2023 freigeschaltete gemeinsame Webportal *Mein Job Bibliothek* der Verbände [1] zum Ziel gesetzt, den Nachwuchs gezielt anzusprechen, und die gemeinsame Kommission Personalgewinnung widmet sich Fragen der Personalgewinnung und der Wahrnehmung des Berufsbildes in der Öffentlichkeit [2].

Haben Sie sich bereits mit der Frage auseinandergesetzt, wie sich die Vermittlung des bibliothekarischen Berufsbildes und die Personalsuche verbessern lassen, Bibliothekspersonal besser für aktuelle und zukünftige fachliche Anforderungen qualifiziert und Anreize zur Mitarbeiter:innenbindung geschaffen werden können?

Dann möchten wir Sie um Ihre Beiträge für unsere nächste Ausgabe von GMS MBI bitten, die u.a. folgende Themen behandeln können:

- Innovative Strategien und Maßnahmen für die Personalgewinnung
- Maßnahmen zur Verbesserung der Wahrnehmung des bibliothekarischen Berufsbildes in der Öffentlichkeit
- (Neue) Weiterbildungsangebote zur Qualifizierung von (Medizin-)Bibliothekar:innen und Quereinsteiger:innen
- Strategien zur Mitarbeiter:innenbindung
- Öffnung der Stellenausschreibungen für Quereinsteiger:innen ohne bibliothekarische Ausbildung zur Gewinnung qualifizierter Kräfte für neue Dienstleistungsangebote
- Kooperationen in der Fachcommunity und mit den Hochschulen
- Best-Practice-Beispiele

Gern nehmen wir auch Beiträge anderer Bibliotheken, die z. B. mit Medizinbibliotheken kooperieren oder deren Erfahrungen sich gut auf diese übertragen lassen.

Bei Interesse senden Sie bis zum **31.03.2024** ein **Abstract** Ihres Beitrags an [redaktion@gms-mbi.de](mailto:redaktion@gms-<u>mbi.de</u>). **Deadline für die Einreichung des Manuskriptes ist der 31.05.2024**. Bitte beachten Sie unsere Richtlinien für Autor:innen: (<https://www.egms.de/de/journals/mbi/authors.htm>).

Für weitere Fragen stehen wir gerne unter [redaktion@gms-mbi.de](mailto:redaktion@gms-<u>mbi.de</u>) zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

GMS MBI Editorial Board

Über GMS MBI

GMS Medizin – Bibliothek – Information (GMS MBI, <https://www.egms.de/de/journals/mbi/>) ist das elektronische Journal der Arbeitsgemeinschaft für Medizinisches Bibliothekswesen e. V. (www.agmb.de) und dient der Veröffentlichung von Beiträgen aus dem Bibliotheks- und Informationswesen. Der Fokus liegt dabei auf Themen, die für medizinische Hochschulbibliotheken, Krankenhausbibliotheken und Pharmabibliotheken von besonderem Interesse sind. GMS MBI erscheint zweimal pro Jahr, ein Teil jeder Ausgabe ist einem Schwerpunktthema gewidmet. Durch die Verwendung einer Creative-Commons-Lizenz wird gewährleistet, dass die veröffentlichten Beiträge gemäß dem Ansatz des Open Access frei verfügbar sind und die Verwertungsrechte bei den Autor:innen verbleiben.

Quellen:

1. Deutscher Bibliotheksverband e. V. Kommission Personalgewinnung: Gemeinsame Fachkommission von dbv, VDB und BIB, die aus der zwischen 2017 bis 2022 aktiven „Arbeitsgruppe Personalgewinnung“ des Dachverbands Bibliothek Information Deutschland (BID) hervorgegangen ist. [letzter Zugriff: 11.01.2024]. Verfügbar unter: <https://www.bibliotheksverband.de/kommission-personalgewinnung>
2. Mein Job Bibliothek – Ein gemeinsames Projekt der Verbände. [letzter Zugriff: 11.01.2024]. Verfügbar unter: <https://meinjob-bibliothek.de/>